

# AUTOCARS DE POLDER nv

Groenendaallaan 385 - 2030 Antwerpen België  
Tel : \*\*32(0)3/541 18 57 - Fax : \*\*32(0)3/541 84 38

## Arbeidsovereenkomst voor arbeiders

Tussen de ondergetekende partijen:

enerzijds: Autocars De Polder N.V., met zetel te Groenendaallaan 387, 2030 Antwerpen  
vertegenwoordigd door Martine Vermeir, personeelsverantwoordelijke  
hierna genoemd de werkgever

anderzijds: Vermeulen Marc, geboren op 08.08.1963  
wonende te 2170 Merksem, Ganzemat 18  
hierna genoemd de werknemer

wordt overeengekomen wat volgt:

### Artikel 1

De werkgever werft de werknemer aan in de hoedanigheid van deeltijdse chauffeur.

### Artikel 2

Deze verbintenis is gesloten voor onbepaalde duur vanaf 23.04.2010.

### Artikel 3

Deze arbeidsovereenkomst vangt aan met een proefperiode van 14 kalenderdagen. Gedurende deze periode mag de overeenkomst, na afloop van de zevende tot en met de veertiende dag, op het einde van elke werkdag door ieder der partijen verbroken worden, zonder opzegging, noch schadevergoeding. De duur van de proeftijd mag nooit even lang zijn als de duur van het contract zelf.

### Artikel 4

Indien de overeenkomst voor onbepaalde duur is, staat het de werkgever vrij in de loop van de eerste zes maanden ononderbroken dienst in de onderneming overeenkomstig art. 60 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de overeenkomst te doen eindigen mits een opzegging van zeven kalenderdagen in acht genomen wordt, behoudens afwijkende bepalingen vastgesteld bij K.B. en van toepassing op de onderneming. In dezelfde periode mag de arbeider de overeenkomst doen eindigen mits een opzeggingstermijn van een halve week (drie kalenderdagen) in acht te nemen, behoudens afwijkende bepalingen vastgesteld bij K.B.

In beide gevallen gaat de opzeggingstermijn in op de dag na die waarop hij betekend werd.

Indien de opzegging betekend wordt met een aangetekende brief, heeft deze kennisgeving uitwerking de derde werkdag na datum van verzending. De opzeggingstermijn vangt ten vroegste de daaropvolgende dag aan.

### Artikel 5

Het bruto uurloon van de werknemer is vastgesteld op 10,8048 €. De bepalingen van het paritair comité 140.02 zijn van toepassing. De werknemer verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van het loon door overschrijving op een bank- of postrekening.

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat elke andere bezoldiging of gratificatie, die de werkgever bij uitzondering of periodiek aan de werknemer mocht toekennen, buiten het in hoger lid vermeld loon, en behoudens tegenstrijdige bepalingen, een gift zal uitmaken en derhalve nooit rechten kan doen ontstaan voor de toekomst.

#### **Artikel 6**

De uurregeling wordt vastgesteld op 13 uren per week gemiddeld (5-dagenweek). De uurregeling zal uitgevoerd worden in een flexibele arbeidsregeling volgens een variabel uurrooster. De werknemer zal voor de aanvang van de prestaties in kennis worden gesteld volgens de bepalingen die gebruikelijk zijn in de sector. Het werkrooster wordt beschreven in het arbeidsreglement.

#### **Artikel 7**

Ingeval van ziekte of ongeval is de werknemer verplicht de werkgever of zijn aangestelde onmiddellijk en in elk geval voor de aanvang van de dienst te verwittigen en hem de duur van de ongeschiktheid mee te delen. Daarenboven zal de werknemer het medisch attest afgeven binnen de twee werkdagen na aanvang van de ongeschiktheid.

Dezelfde verplichtingen rusten op de werknemer ingeval van verlenging van de ongeschiktheid.

#### **Artikel 8**

De werknemer verbindt er zich toe noch fabrieks- of zakengeheimen van de werkgever aan derden bekend te maken, noch enige daad van oneerlijke concurrentie te stellen of hieraan deel te nemen, noch de naam en de faam van de werkgever in het gedrang te brengen.

#### **Artikel 9**

De werknemer erkent hierbij een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben.

#### **Artikel 10**

Deze individuele arbeidsovereenkomst geldt onverminderd de bepalingen voorzien in de wet en de algemeen verbindende collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### **Artikel 11**

Alleen de rechtbanken in het arrondissement van de plaats van tewerkstelling zijn bevoegd om uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavige overeenkomst.

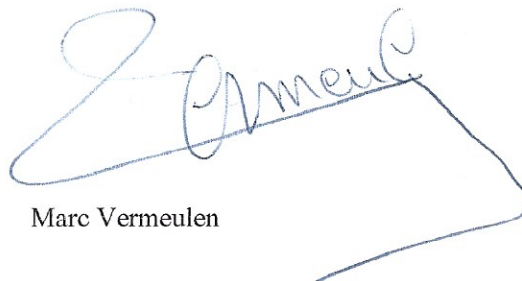
In dubbel opgemaakt te Antwerpen op 22.04.2010 waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

Handtekening werkgever



Martine Vermeir

Handtekening werknemer<sup>1</sup>  
voor akkoord



Marc Vermeulen

<sup>1</sup> De woorden "voor akkoord" moesten eigenhandig geschreven worden.